



## DSGVO - Datenschutz-Grundverordnung - Potentielle Mitarbeiter

### Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, was Sie in Bezug auf Ihre persönlichen Daten zu erwarten haben, die von ZOLL Medical Deutschland GmbH, Emil-Hoffmann Str. 13, 50996, Köln, („ZOLL“) erfasst, gehandhabt und weiterverarbeitet werden.

ZOLL ist der Datencontroller.

All Ihre persönlichen Daten, die wir erfassen, werden in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet.

### Die von uns gesammelten Daten

Die Informationen über Sie, die wir eventuell sammeln, speichern und verarbeiten, sind nachstehend aufgeführt:

Zu den gesammelten und verarbeiteten Informationen, die für die Bewertung Ihrer Kandidatur und die Suche nach einer geeigneten Stelle bei ZOLL benötigt werden, gehören unter anderem folgende Informationen:

Ihr Name  
Ihre Adresse  
Ihre Email  
Ihre Telefonnummer  
Lebenslauf/beruflicher Werdegang  
Stellenpräferenzen inklusive Position, geografische Gebiete und Gehalt.  
Alle anderen arbeitsbezogenen Informationen, die Sie zur Verfügung stellen, z. B. Schulungs- oder Ausbildungsnachweise.  
Reisepass  
In einigen Fällen, Genehmigungen und Visa.  
Geburtsdatum  
Sozialversicherungsnummer.  
Auszug aus dem Strafregister und Sicherheitsüberprüfungen für bestimmte Positionen  
In bestimmten Fällen, medizinische Angaben  
Referenzen  
Finanzielle Informationen (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Angaben zur Lohn- und Gehaltsabrechnung, HMRC-Daten, Angaben zur Altersversorgung, Gerichtsbeschlüsse und gesetzliche Zahlungen).  
Ein Protokoll unserer Kommunikation mit Ihnen per E-Mail und Telefon.

Wenn Sie bei uns angestellt werden, erfassen und verarbeiten wir im Zuge Ihrer Anstellung zusätzliche Informationen, die durch einen gesonderten Hinweis abgedeckt sind.

Diese Informationen wurden oder werden von Ihnen oder einer dritten Partei, mit der wir zusammenarbeiten, wie z.B. einem Arbeitsunternehmen oder einer Agentur, zur Verfügung gestellt. Im Falle von Referenzen werden diese von Ihrem früheren Arbeitgeber ausgestellt. Medizinische Informationen können von einem Dritten wie Ihrem Hausarzt, Berater oder Arbeitsmediziner zur Verfügung gestellt werden. Die Ergebnisse der Strafregister- und Sicherheitsüberprüfungen werden gegebenenfalls vom Offenlegungs- und Sperrservice oder einem anderen externen Unternehmen, das für die Vermittlung zuständig ist, zur Verfügung gestellt.



### [Wie wir die Daten verwenden](#)

Die oben genannten Informationen werden verwendet, um Ihre Bewerbung zu prüfen oder Ihnen eine geeignete Alternative für ZOLL vorzuschlagen, sei es vorübergehend oder dauerhaft, basierend auf Ihren nachfolgend dargelegten Anforderungen.

Die Informationen können wie folgt verwendet werden:

Um Ihre Fähigkeiten mit den Stellenangeboten abzugleichen und Ihnen dabei zu helfen, die Stellen zu finden, die am besten zu Ihnen passen.

Um Ihre Fähigkeiten und andere Qualifikationen für eine mögliche Anstellung bei uns zu bewerten.

Um Sie über die sich bietenden Möglichkeiten auf dem Laufenden zu halten.

Um sicherzustellen, dass Sie Anrecht auf Arbeit haben.

Um relevante Sicherheits- und Strafregisterkontrollen durchzuführen, wie von unseren Kunden und potenziellen Arbeitgebern gefordert und die gesetzlich erlaubt sind.

Zur Auswertung von medizinischen und sicherheitstechnischen Fragen, die sich auf bestimmte Positionen beziehen.

Zur Vertragsgestaltung und Dokumentierung, sobald eine Position besetzt ist.

### [Wie wir die Daten speichern](#)

Alle persönlichen Daten, die wir in elektronischer Form haben, werden sicher auf Unternehmensservern gespeichert, die sich innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) befinden. Papierkopien werden in verschlossenen Schränken in unseren Büros aufbewahrt. Personenbezogene Daten können auch außerhalb des EWR gespeichert werden, z.B. bei unserem Hauptsitz in den Vereinigten Staaten von Amerika, wobei Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den Standardvertragsklauseln der Europäischen Union, den verbindlichen Unternehmensregeln oder den EU-U.S. Privacy Shield oder den Swiss-U.S. Privacy Shield Principles verarbeitet werden.

### [Weitergabe Ihrer Daten](#)

Ihr Lebenslauf und die dazugehörigen Informationen werden an potenzielle ZOLL-Mitarbeiter weitergeleitet. Diese Mitarbeiter werden in der Regel innerhalb des EWR angestellt, können sich aber auch außerhalb des EWR befinden. Personenbezogene Daten werden nicht in ein Land oder Gebiet außerhalb des EWR übermittelt, es sei denn, dieses Land oder Gebiet gewährleistet ein angemessenes Datenschutzniveau oder gesetzliche Garantien.

Wir können Ihre Daten auch an vertrauenswürdige Drittparteien weitergeben, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Her Majesty's Revenue and Customs (HMRC), Anbieter von Altersversorgungssystemen, Rechtsberatungen und andere Unternehmen zum Zwecke der Durchführung von Vorabprüfungen für diese Position.

### [Was ist die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung der Informationen?](#)

Wir sind auf Ihre Zustimmung angewiesen, um die Informationen zu verarbeiten, die zu Beginn des Bewerbungsprozesses gesammelt werden.

Zusätzlich:

Informationen und Unterlagen zur Begründung Ihres Rechts auf Arbeit werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen verarbeitet.

Medizinische Informationen können zum Schutz Ihrer Gesundheit und Sicherheit oder zur Vermeidung von Diskriminierung aufgrund einer Behinderung verwendet werden.

Informationen im Zusammenhang mit Strafregisterkontrollen können verarbeitet werden, um die gesetzlichen Anforderungen für bestimmte Tätigkeiten zu erfüllen.

### [Ihre Rechte](#)

Sie haben derzeit das Recht, jederzeit eine Kopie der über Sie gespeicherten Daten anzufordern. Zusätzlich zu diesem Zugriffsrecht haben Sie folgende Rechte: Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit. Wenn Sie Ihre Rechte diskutieren oder geltend machen möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an [DataProtectionInquiries@zoll.com](mailto:DataProtectionInquiries@zoll.com).

### [Vorratsdatenspeicherung](#)

Ihre Daten werden nicht länger als nötig und in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien zur Datenspeicherung und -verwaltung aufbewahrt.



#### [Widerruf der Zustimmung](#)

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit zum Zwecke der Bewerbung bei ZOLL widerrufen.

Um dies zu tun, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail an [DataProtectionInquiries@zoll.com](mailto:DataProtectionInquiries@zoll.com).

#### [Bedenken](#)

Falls Sie Bedenken hinsichtlich der Art und Weise haben, wie wir Ihre persönlichen Daten sammeln oder verwenden, sollten Sie Ihre Bedenken zunächst bei uns oder direkt beim Information Commissioners Office unter <https://ico.org.uk/concerns/> anbringen.

#### [Kontakt](#)

Fragen, Anmerkungen und Wünsche bezüglich unserer Datenverarbeitung richten Sie bitte an [DataProtectionInquiries@zoll.com](mailto:DataProtectionInquiries@zoll.com).

#### [Änderungen der Datenschutzerklärung](#)

Diese Datenschutzerklärung kann von uns jederzeit geändert werden.